

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                               |       |            |
|------|-------------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | 就労継続支援A型 Aimerグループ            | 事業所番号 | 2719102572 |
| 住 所  | 大阪市淀川区東三国 4-11-4 新大阪明成ビル401号室 | 管理者名  | 星山 英雄      |
| 電話番号 | 06-6335-4697                  | 対象年度  | 令和7年度      |

| （Ⅰ）労働時間                                |   |         |
|----------------------------------------|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 55<br>点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |         |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  |   |         |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               | ○ |         |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               |   |         |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |         |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |         |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |         |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   |         |

| （Ⅱ）生産活動                                                         |   |         |
|-----------------------------------------------------------------|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 60<br>点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |         |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |         |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |         |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |         |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |         |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   |         |

| （Ⅲ）多様な働き方（※）                               |   |         |
|--------------------------------------------|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度                     |   | 15<br>点 |
| 就業規則等で定めている                                |   |         |
| ②利用者を職員として登用する制度                           |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律                         |   |         |
| 就業規則等で定めている                                |   |         |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件                          |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件                              |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件                             |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度                      |   |         |
| 就業規則等で定めている                                | ○ |         |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項                            |   |         |
| 就業規則等で定めている                                |   |         |
| 小計（注1）                                     | 5 | 点       |
| （※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 |   |         |

| （Ⅳ）支援力向上（※）                                    |   |        |
|------------------------------------------------|---|--------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   | 5<br>点 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |        |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |        |
| 1回以上の場合                                        | ○ |        |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |        |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              |   |        |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |        |
| 1回以上の場合                                        | ○ |        |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   |        |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している         |   |        |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |        |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |        |
| ⑦第三者評価                                         |   |        |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |        |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |        |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |        |
| 小計（注2）                                         | 3 | 点      |
| （※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点     |   |        |

| （Ⅴ）地域連携活動                                                                  |   |         |
|----------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10<br>点 |
| 1事例以上ある場合：10点                                                              |   |         |

| （Ⅵ）経営改善計画                                                   |   |        |
|-------------------------------------------------------------|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0<br>点 |
| 期限内に提出していない場合：-50点                                          |   |        |

| （Ⅶ）利用者の知識・能力向上                                                                                 |   |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10<br>点 |
| 1事例以上ある場合：10点                                                                                  |   |         |

| 項目          | 点数   |      |     |     |     |     |         |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|-----|---------|
| 労働時間        | 5点   | 20点  | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 |         |
| 多様な働き方      | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |         |
| 支援力向上       | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |         |
| 地域連携活動      | 0点   | 10点  |     |     |     |     |         |
| 経営改善計画      | 0点   | -50点 |     |     |     |     |         |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点   | 10点  |     |     |     |     |         |

| 合計              |
|-----------------|
| 155<br>点 / 200点 |

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## （Ⅰ）労働時間

前年度（令和7年度）

|                             |        |    |                   |       |   |                |      |    |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|------|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 18,733 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 4,055 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.62 | 時間 |
|-----------------------------|--------|----|-------------------|-------|---|----------------|------|----|

## （Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 13,860,000 | 円 | 利用者に支払った賞金総額 | 11,690,568 | 円 | 収支 | 2,169,432 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前々年度（令和6年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |         |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 20,669,011 | 円 | 利用者に支払った賞金総額 | 19,777,640 | 円 | 収支 | 891,371 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|---------|---|

前年度（令和7年度）

|                 |            |   |              |            |   |    |           |   |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 25,450,683 | 円 | 利用者に支払った賞金総額 | 21,571,482 | 円 | 収支 | 3,879,201 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

## （Ⅲ）多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度

|                              |
|------------------------------|
| ⑥免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度を定めている |
|------------------------------|

## ②利用者を職員として登用する制度

|                        |                                     |
|------------------------|-------------------------------------|
| ⑥利用者を職員として登用する制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|------------------------|-------------------------------------|

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

|                               |
|-------------------------------|
| 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている |
|-------------------------------|

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

|                         |                                     |
|-------------------------|-------------------------------------|
| ⑥フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------|-------------------------------------|

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

|                     |                                     |
|---------------------|-------------------------------------|
| ⑥短時間勤務に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|---------------------|-------------------------------------|

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

|                      |                                     |
|----------------------|-------------------------------------|
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|----------------------|-------------------------------------|

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

|                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| ⑥有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている | <input checked="" type="checkbox"/> |
|-------------------------------|-------------------------------------|

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

|                       |
|-----------------------|
| ⑥傷病休暇等の取得に関する事項を定めている |
|-----------------------|

## （Ⅳ）支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

|                           |                                     |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ◎ 研修計画を策定している             |                                     |
| ◎ 外部研修、もしくは内部研修を          | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 1 回以上実施している。              |                                     |
| ※ 研修名 就業支援におけるケースマネジメント研修 |                                     |
| 研修講師 (株)アントールド 香海 貴信      |                                     |
| 実施日・受講者数                  | 令和8年 2 月 25 日 4 人                   |

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

|                             |                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| ⑥研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※研修、学会等名                    | 就労継続支援A型 資質向上学会                     |
| 実施日                         | 令和8年 3月 13日                         |
| ※学会誌等名                      |                                     |
| 掲載日                         | 月 日                                 |
| 発表テーマ                       | 「事業所における一般就労者実績/取り組みについて」           |

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

|                          |   |   |                          |
|--------------------------|---|---|--------------------------|
| ◎先進的事業者の視察・実習の実施している     |   |   |                          |
| もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている |   |   | <input type="checkbox"/> |
| ※先進的事業者名                 |   |   |                          |
| 実施日/ 参加者数                | 月 | 日 | 人                        |
| ※他の事業所名                  |   |   |                          |
| 実施日/ 参加者数                | 月 | 日 | 人                        |

## ④販路拡大の商談会等への参加

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ⑥販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※商談会等名                     | 新工場における、新しい作業依頼                     |
| 主催者名                       | 株式会社メイビ 得津 政則                       |
| 日時                         | 月 日                                 |
| 内容                         |                                     |

## ⑤職員の人事評価制度

|                   |  |   |     |
|-------------------|--|---|-----|
| ◎職員の人事評価制度を整備している |  |   |     |
| ◎当該人事評価制度を周知している  |  |   |     |
| 人事評価制度の制定日        |  | 年 | 月 日 |
| 人事評価制度の対象職員数      |  | 名 |     |
| うち昇給・昇格を行った者      |  | 名 |     |
| 当該人事評価制度の周知方法     |  |   |     |

## ⑥ピアサポーターの配置

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| ◎ピアサポーターを配置している                  |   |
| ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している |   |
| ※配置期間                            |   |
| 月                                | 日 |
| 就業時間                             |   |
| 職務内容                             |   |

## ⑦第三者評価

|                   |   |   |
|-------------------|---|---|
| ⑥前年度末日から過去3年以内に   |   |   |
| 福祉サービス第三者評価を受けている |   |   |
| ※評価を受けた日          |   |   |
|                   | 月 | 日 |
| 第三者評価機関           |   |   |

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

|                 |   |   |
|-----------------|---|---|
| ◎ISOが制定したマネジメント |   |   |
| 規格等の認証等を受けている   |   |   |
| ※認証を受けた日        |   |   |
|                 | 月 | 日 |
| 規格等の内容          |   |   |

## （Ⅵ）経営改善計画

|                                           |  |  |
|-------------------------------------------|--|--|
| ◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、<br>経営改善計画書へ提出した。 |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
| .....                                     |  |  |
|                                           |  |  |

## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                            |
|------|----------------------------|
| 事業所名 | 就労継続支援A型Aimerグループ          |
| 住 所  | 大阪市淀川区東三国4-11-4 新大阪明成ビル401 |
| 電話番号 | 06-6335-4697               |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2719102572 |
| 管理者名  | 星山 英雄      |
| 対象年度  | 令和7年度      |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所： 大阪市東住吉区今川3-7-20 May. B研究所

実施日程： 令和7年4月～令和7年12月

実施した生産活動・施設外就労の概要

→化粧品品の箱折り、ラベル貼り、梱包作業

利用者数

利用者8名 支援員2名

## &lt;目的&gt;

## 地域連携活動のねらい

地域内での就労の機会を持てる様、技術の習得

## 地域にとってのメリット

間接業務を請け負うことで、企業の正規職員はより本業（製造作業）に専念でき、生産性の向上が図れる。

## 対象者にとってのメリット

実際の製造工場という一般就労に近い環境で作業経験を積むことで、実践的な就労訓練を提供することができる。

## 実施した結果と得られた成果

施設外での就労活動を継続的に経験することで、以下のような効果が確認されました。

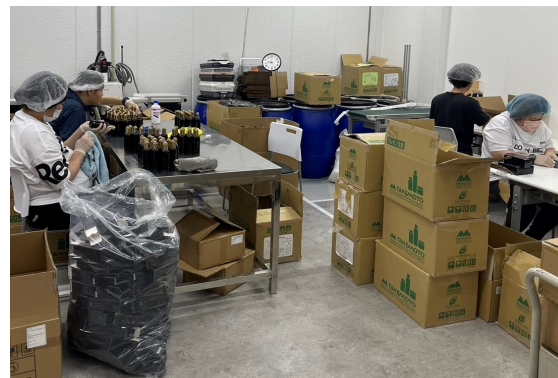
- 具体的な作業能力（スピード、正確さ）の向上
- 生産数を達成する過程での「達成感」の醸成
- 就労に対する「自信」と「意欲（モチベーション）」の向上
- 終日作業に取り組むための「体力」や「持続力」の向上

## 課題点と今後の対応

課題：終日同じ単純作業が続く場合、障害特性によっては、集中力の維持が困難な利用者もあり、従事できる作業や人員が限られることがある。

対応の方向性：作業に適度な変化（ローテーション）を取り入れる、小刻みな休憩を設定するなど、個々の特性に合わせた作業環境の調整を検討する必要がある。

## &lt;活動の様子&gt;



各テーブルにわかれて、パッケージの箱折りや検品・梱包等の作業の様子

- 一つ一つ丁寧に作業工程を説明し、声を掛けを行いながら日々作業を行っております。
- 注意点を共有し合い、ミスの少ない作業を心がけています。

## 連携先の企業等の意見または評価

当工場は従業員数が少ないため、1日の製造数が限られていました。しかし、間接業務を貴事業所に依頼してからは、製造数が増加し安定稼働するようになりました。

貴事業所の利用者さんたちは、「1日0個」など目標を決めて作業に取り組んでくださっています。生産数が少なれば作業効率に問題がないか考え、多くできれば従業員のモチベーションアップにつながっています。また、効率の良い方法を自ら考え、積極的に意見を出してくれたり、分からないことがあれば逐一確認してくれるなど、切磋琢磨しながら作業を進めてくれています。

今後も効率よく、安定した作業ができるよう心がけて参りますので、引き続きよろしくお願いいたします。

|        |         |      |       |
|--------|---------|------|-------|
| 連携先企業名 | 株式会社メイビ | 担当者名 | 得津 政則 |
|--------|---------|------|-------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                            |
|------|----------------------------|
| 事業所名 | 就労継続支援A型Aimerグループ          |
| 住 所  | 大阪市淀川区東三国4-11-4 新大阪明成ビル401 |
| 電話番号 | 06-6335-4697               |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 2719102572 |
| 管理者名  | 星山 英雄      |
| 対象年度  | 令和7年度      |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所・日程：令和8年3月6日 Aimerグループ東三国事業所内

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

→これからの人生を 考えるフレームワーク研修

参加利用者数：東三国→11名

## &lt;目的&gt;

- ・利用者が自身の働く意味や将来像を考え、就労意欲の向上を図るため。
- ・1年後の自己イメージを描き、現状の課題（壁）を認識することで、具体的な行動目標を設定するため。
- ・就労継続支援A型での目的意識を持った通所や、日々の業務における小さな成長の積み重ねを促すため。
- ・「できたこと」に目を向け、振り返りと改善の習慣を身につけるため。
- ・利用者自身が主体的にキャリア形成を考え、スタッフと共有するきっかけとするため。

## &lt;成果&gt;

研修の成果として、利用者が自身の働く意味や将来像を考え、目標設定する機会となった。多くの利用者から一般就労への意欲や具体的な行動目標が挙げられ、目的意識の向上が見られた。また、研修内容の理解度や満足度も高かった。一方、振り返りの習慣化に課題も残る。

## &lt;活動の様子&gt;



研修では、利用者一人ひとりが「働く理由」「1年後の自分」「乗り越えたい壁」について真剣に考え、ワークシートに記入する姿が見られた。講師の問いかけに対しても活発な発言があり、将来を見据えた前向きな姿勢が印象的だった。

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

就労意欲の向上：「一般就労に向けて頑張りたい」という前向きな声が利用者から聞かれるようになった。

目標の明確化：自身の将来像や課題を具体的に話せる利用者が増え、面談がスムーズになった。

自己理解の促進：働く理由や壁を認識することで、適性を踏まえた就労準備が進んでいる。

継続的な支援の期待：今回の気づきを継続的に支援することで、より安定した就労移行が期待できる。

連携先企業（担当者）

株式会社UNTOLD 春海 貴信

## 利用者からの意見・評価

利用者C：

「一般就労に向けて、今までと同等以上の働き方をしていきたいと思います。非常に丁寧でわかりやすい研修で気が引き締まる思いがしましたが、すぐにこの感覚を忘れてしまうと思うので継続できるようにしたいと思います。」

利用者D：

「まだ作業を始めて1ヶ月と少しで、まずA型でしっかりとやっていけるかと思っている時に「これからを考えて」という提言は当然のことではありますが、現時点の私には少し重荷に感じました。半年後くらいに受講すればもう少しプラスに受け止められたかと思います。」